

POLITICA

Nell'ambito della politica aziendale, La Assitec 2000 S.r.l. è impegnata a soddisfare le esigenze e le aspettative dei Ns Clienti, che nel tempo diventano sempre più restrittive, nel pieno rispetto dei requisiti legislativi e di ogni altro impegno sottoscritto in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro; per fare ciò la Assitec 2000 ha riconosciuto la necessità di mappare sistematicamente tutti i rischi, sia interni, sia esterni, derivanti dalle proprie attività, e definire obiettivi ed indirizzi volti a garantire la Qualità e la Sicurezza del proprio "servizio" tramite l'adozione di un Sistema Integrato per la Qualità e la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, applicato alle attività di assistenza, collaudi, analisi tecniche per conto dei fornitori del settore automotive presso gli stabilimenti indicati dal cliente mediante controlli visivi e strumentali, in modo da gestire concretamente il proprio impegno.

L'obiettivo primario della Assitec 2000 S.r.l. è quello di realizzare un costante miglioramento della qualità e dell'affidabilità dei propri servizi migliorando in modo continuativo il sistema di gestione integrato, al fine di ottenere la completa soddisfazione del Cliente e prevenire infortuni e malattie professionali.

Per raggiungere tale scopo la Direzione punta a :

- mantenere, monitorare , verificare , controllare e migliorare in continuo il proprio Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti delle norme di riferimento;
- migliorare le prestazioni dei processi da un punto di vista qualitativo e di SSL in relazione agli obiettivi definiti;
- mantenere costantemente monitorato il grado di conformità del sistema alle norme, leggi applicabili e agli altri requisiti sottoscritti dalla Assitec 2000 S.r.l. gestendo gli scostamenti con adeguate azioni correttive;
- promuovere e implementare programmi di addestramento/ formazione del personale a tutti i livelli aziendali per diffondere la Politica per la Qualità e la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e fornire le competenze e le conoscenze necessarie per assicurare la conformità e la sicurezza del servizio;
- coinvolgere tutto il personale promuovendo e implementando processi e procedure per un miglioramento continuo delle caratteristiche dei servizi forniti e della sicurezza;
- promuovere le azioni preventive necessarie ad anticipare il verificarsi di scostamenti dagli standard di processo e del sistema o legislativi;
- Identificare, registrare, le eventuali non conformità rilevate e intraprendere azioni correttive per prevenirne il ripetersi;
- monitorare e valutare le prestazioni dei fornitori, coinvolgendoli nelle attività di promozione e implementazione dei processi e procedure, per un miglioramento continuo delle caratteristiche dei servizi forniti;
- coinvolgere i clienti nell'attuazione delle misure atte a garantire un ambiente di lavoro ed un'operatività sicuri;
- designare un Rappresentante della Direzione il quale, nell'ambito delle competenze, indipendentemente da altre responsabilità (siano esse economiche e/o operative), ha l'autorità e la responsabilità per assicurare che i requisiti del Sistema Integrato e di ogni documento applicabile siano implementati e mantenuti.

OBIETTIVI

La Direzione aziendale intende dare piena concretezza a quanto definito nella Politica, pertanto si impegna a:

definire con cadenza annuale obiettivi specifici e misurabili per ciascun processo aziendale ritenuto necessario ai fini dell'organizzazione a darne comunicazione a tutti gli enti coinvolti attraverso specifica formazione ed informazione ;

monitorare gli obiettivi definiti attraverso periodici riesami svolti a cadenza almeno annuale ed adeguamento formalizzati al fine di verificarne il raggiungimento e l'eventuale ridefinizione in un'ottica di miglioramento continuo:

- delle proprie modalità operative;
- dei propri processi;
- dei rapporti con i propri interlocutori;
- dell'organizzazione;
- della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro,

fornendo tutte le risorse umane, economiche, tecniche e logistiche necessarie per il raggiungimento degli obiettivi definiti.

Nello specifico gli obiettivi ed i traguardi sono definiti per ciascuna Funzione /area nei Piani di Miglioramento del Sistema Integrato.

TUTTO IL PERSONALE

Tutto il personale, a cominciare dalla Direzione, è responsabile per l'implementazione del Sistema per la Qualità e la SSL e per il raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi per le aree di propria competenza.

La Direzione Assitec 2000 S.r.l.

